**Изменения в главу 10 трудового кодекса**

**Второе десятилетие ХХI века иначе, как революционным в области охраны труда, не назовешь. Главой государства подписан закон о внесении изменений в 10 раздел ТК РФ. В статье мы расскажем, какие кардинальные изменения ждут всех работодателей, что нужно сделать уже сейчас, чтобы приступить к работе по охране труда в новых условиях.**

2 июля 2021 года Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Новая редакция 10 раздела Трудового кодекса вступит в силу с 1 марта 2022 года. Ознакомиться с текстом закона можно [на официальном интернет-портале правовой информации >>](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107020023) http://pravo.gov.ru

Трудовой кодекс РФ в части охраны труда так революционно не изменялся с момента своего вступления в силу. Профессиональное сообщество ждало изменений уже давно, поэтому оказалось неплохо подготовленным к грядущим переменам. Так, многие передовые в охране труда организации уже провели [оценку профрисков](https://coko1.ru/articles/protection/ocenka-professionalnyh-riskov-novye-pravila-v-2021-godu/), перешли на электронный документооборот, ведут учет микротравм. Для этого они разработали локальные регламенты.

Теперь необходимо дождаться вступления в силу с 1 марта новой редакции ТК РФ и ряда подзаконных актов, актуализировать внутренние регламенты. Тем, кто пока не приступил к работе в новых условиях, самое время изучить, что нового есть в Х разделе ТК РФ.

Читайте в материале: [Новые правила по охране труда на 2021 год: обзор НПА](https://coko1.ru/articles/protection/novye-pravila-po-ohrane-truda-na-2021-god-obzor-npa/)

Новые статьи в 10 разделе трудового кодекса

В действующей редакции ТК РФ 29 статей посвящены охране труда. В новой редакции статей будет уже 38, произойдет изменение нумерации статей, появятся новые главы. Но это самое малое из изменений. Помимо изменений в структуре Х раздела ТК РФ, произойдут изменения и в подзаконных нормативных актах.

Если в вашем Положении о СУОТ, в инструкциях по охране труда и в других документах содержатся указания на старую редакцию статей ТК РФ, придется переутверждать документы с учетом актуализации. У нас есть почти восемь месяцев, чтобы подготовиться к безболезненному переходу к работе в новых условиях.

https://coko1.ru