Беременность за компьютером - норма



Чиновники Минтруда РФ подготовили [письмо от 25 февраля 2021 года №15-0/ООГ-471](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/fb0/Pismo-Mintruda-Rossii-ot-25.02.2021-_-15_0_OOG_471.pdf), в котором разъяснили как нужно юридически грамотно вести себя работодателю в случае беременности сотрудницы, которая выполняет трудовые обязанности за персональным компьютером.

Как пояснили в ведомстве, **если трудовые функции забеременевшей женщины связаны с воздействием на нее неблагоприятных производственных факторов, то работодатель должен уменьшить длительность ее рабочего времени либо направить на иную работу** при наличии заявления и предоставления медицинского заключения врача (ст.254 ТК РФ).

До момента перевода на работу, где отсутствует влияние неблагоприятных факторов женщину необходимо освободить от прежней работы с сохранением заработка за каждый пропущенный день.

Актуальные на сегодняшний день требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка прописаны в санитарных правилах [СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/0c9/SP-2.2.3670_20-Sanitarno_epidemiologicheskie-trebovaniya-k-usloviyam-truda.pdf), которые были утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 года №40. В этом документе присутствует специальный раздел VII, содержащий полный список указанных требований.

**Согласно новым санитарным правилам, отсутствуют ограничения на выполнение работы за ПК для беременных сотрудниц**. Это означает, что освободить от работы за ПК забеременевшую сотрудницу работодатель обязан лишь при предъявлении медицинского заключения, подтверждающего невозможность выполнять трудовые функции в реальных условиях.

Правила содержат ряд ограничений, которые необходимо знать работодателю. В частности, п 7.1. **требует организацию только допустимых условий труда для беременных сотрудницы**. Пункт 7.2 регламентирует, что беременным работницам нельзя осуществлять производственные функции, которые предусматривают подъем предметов труда выше своего плечевого пояса и подъем предметов с уровня земной поверхности. Не допускается работа, вызывающая статическое напряжение мышц брюшного пресса и ног, а также проведение операций с вынужденной позой (на коленках, на корточках, в согнутом положении, упором грудью и животом в оборудование).

Забеременевшие сотрудницы не должны трудиться за установками с ножными педалями, на конвейерных линиях с принудительно заданным режимом работы, что связано с превышением гигиенических нормативов по параметрам напряженности производственной деятельности.

В соответствии с п 7.3 беременные работницы не допускаются к осуществлению операций, которые связаны с влиянием возбудителей инфекций, грибковых и паразитарных заболеваний. Положения п 7.4 запрещают забеременевшим сотрудницам трудиться в местах воздействия инфракрасного излучения. Нельзя заставлять выполнять операции беременных и кормящих женщин в условиях повышенной влажности (п 7.5). На основании п.7.6 не допускается выполнение ими трудовых операций при значительных перепадах барометрического давления.

Напомним еще до недавнего времени в соответствии с п.13.2 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы» забеременевшие сотрудницы должны были направляться на работы, которые не связаны с применением ПЭВМ или **работодатель должен был ограничивать работу с такой техникой в размере не больше трех часов за рабочий день при условии выполнения гигиенических требований**, регламентированных указанными правилами.

Однако этот документ утратил силу с 1 января 2021 года после [Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 года №28](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/833/Postanovlenie-Glavnogo-gosudarstvennogo-sanitarnogo-vracha-Rossiyskoy-Federatsii-ot-28.09.2020-_-28.pdf). Документ также был признан лишенным силы второй раз, но уже после подписания [Постановления Правительства РФ от 8 октября 2020 года №1631](https://ohranatruda.ru/upload/medialibrary/7dd/Postanovlenie-Pravitelstva-Rossiyskoy-Federatsii-ot-08.10.2020-_-1631.pdf).

**Одним словом, условия труда в России улучшаются и по мнению компетентных органов беспокоиться о вредном влиянии компьютера на развитие плода беременным женщинам теперь больше не стоит.**

[Письмо Минтруда России от 25.02.2021 № 15-0/ООГ-471](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/fb0/Pismo-Mintruda-Rossii-ot-25.02.2021-_-15_0_OOG_471.pdf)

[СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»](https://ohranatruda.ru/upload/iblock/0c9/SP-2.2.3670_20-Sanitarno_epidemiologicheskie-trebovaniya-k-usloviyam-truda.pdf)

Источник: <https://ohranatruda.ru/news/2845/590439/>