

- Если работодатель не издал такой приказ, но при этом препятствует работнику в доступе на рабочее место, это является нарушением права на труд
- В случае признания приказа об объявлении простоя незаконным (например, если он не вызван объективной экономической или логистической ситуацией) или в случае отсутствия такого приказа, работник вправе требовать компенсации всего утраченного заработка (ст. 234 ТК РФ)

*С жалобой на неправомерное введение простоя или его некорректную оплату можно обратиться:

- в органы прокуратуры
- в Государственную инспекцию труда, в т.ч. через портал <http://онлайнинспекция.рф>



Гострудинспекция в
Саратовской области

@gitsaratov



ОТКРОЙТЕ КАМЕРОЙ VK

ПОДПИСАТЬСЯ

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОБЪЯВИВШИХ О ПРЕКРАЩЕНИИ (ПРИОСТАНОВЛЕНИИ)
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ**

**Если компания объявила о приостановлении
своей деятельности в России**

- Работодатель обязан издать приказ о простое работников (ст. 72.2 ТК РФ) с указанием причины простоя, даты начала и окончания простоя, а также фамилий и должностей всех работников, выводимых в простой
- Работник вправе получить копию приказа (ст. 62 ТК РФ)
- Работники временно приостанавливают выполнение своих трудовых обязанностей, и вправе рассчитывать на оплату времени простоя в размере не менее $2/3$ средней заработной платы, если простой происходит по вине работодателя, или $2/3$ оклада, если простой происходит по не зависящим от воли сторон причинам (ст. 157 ТК РФ)