**Законодатели выпустили поправки к порядку проведения медицинских осмотров**

Мечты профессионального сообщества специалистов по охране труда начинают сбываться. С 7 января вступили в силу поправки в Приказ № 302н, регламентирующий порядок проведения предварительного и периодического медосмотров.  Что приготовили законодатели и не были ли изменения скоропалительными?

**Приказ Минздрава России от 13.12.2019 N 1032н зарегистрирован в Минюсте еще в прошлом 2019-м году.** Данный статус обычно сигнализирует профессионалам о достаточной проверке нового нормативного правового акта и позволяет смело применять  его в работе. Кроме того, ряд НПА подлежит государственной процедуре именуемой оценкой регулирующего воздействия – когда общественность рассматривает поправки и вносит весомый вклад в правильность их формулировки. К удивлению профессионального сообщества поправки к Приказу до сих мор можно видеть [на Федеральном портале проектов НПА.](http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#departments=11&npa=97347) Там ему присвоено 12 отрицательных «лайков» и лишь 1 положительный. Значит утвердили и зарегистрировали документ в обход общественного обсуждения.

**Что же хотят внедрить «медики», которые являются единственными разработчиками НПА, касающегося контингента, полномочным представителем которого является Минтруд?**

Прежде всего, радостная весть ожидает работодателя – ежегодные осмотры женского персонала акушером-гинекологом с сопутствующими анализами отменены. Теперь такого рода обследования планируется проводить только в рамках очередного медосмотра. Также при проведении медосмотров стало возможным зачесть результаты прохождения диспансеризации или имеющихся у работника результатов мед.обследования, проведенных в срок не более 1 года.

Отменена обязанность оформления паспорта здоровья. Ранее, данный документ после завершения медкомиссии передавали обследуемому. Сейчас единственным документом, содержащим сведения об этапах прохождения медосмотра, станет медицинская карта.

В цепочку заинтересованных в результатах медосмотра лиц включен Фонд социального страхования. Туда, с письменного согласия пациента, будут направляться сведения заключительных актов предварительного и периодического медосмотров.

Судя по внесенным поправкам, законодатели потихоньку двигаются к внедрению оценки профессиональных рисков — теперь целью периодических медосмотров станет в том числе формирование групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе.

Центры профпатологий, до сего момента известные не всем работодателям, станут популярнее. Ранее туда направляли исключительно работников с явными признаками профзаболеваний или с приобретенной стойкой утратой нетрудоспособности вследствие полученной производственной травмы. Сейчас персонал с 5-летним стажем работы во вредных условиях труда также будет подлежать осмотру в центре вместо привычного периодического медосмотра. Прейскурант стоимости такого медосмотра, возможно, будет выше, ведь аппаратные мощности центров предусматривают более объемное обследование работников.

**В целом, окончательную точку в отношениях между профессионалами и нормативной базой по медосмотрам пока нельзя поставить.**Ведь нерешенными остаются вопросы о медосмотрах работников торговли и пищевой промышленности, «офисников». К слову, соответствующие Приказы Минтруда России N 805н, Минздрава России N 1047н от 18.12.2019 сейчас проходит проверку в Минюсте.

Источник: [https://ohranatruda.ru](https://ohranatruda.ru/)