**Гарантии женщинам, работающим в сельской местности, теперь закреплены в Трудовом кодексе РФ**

Федеральным законом от 12.11.2019 N 372-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности.

Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (документ применяется в части, не противоречащей ТК РФ) женщинам, работающим в сельской местности, был установлен ряд дополнительных гарантий в сфере трудовых отношений.

Федеральным законом от 12.11.2019 N 372-ФЗ указанные гарантии закрепляются в новой статье 263.1 ТК РФ, которая устанавливает для женщин, работающих в сельской местности, право:

· на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

· на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

· на оплату труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.