

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ПЕРЕЛЮБСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 28 марта 2022 года № 86

с. Перелюб

**Об утверждении квалификационных требований**

**для замещения должностей муниципальной службы**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Саратовской области от 2 августа 2007 г. N 157-ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области» руководствуясь Уставом Перелюбского муниципального района Саратовской области, администрация Перелюбского муниципального района Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Перелюбского муниципального района Саратовской области согласно приложению № 1.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Перелюбского муниципального района в информационно**-**телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Перелюбского муниципального района по вопросам социальной сферы Тыщенко Н. С.

**Глава Перелюбского**

**муниципального района Н. Г. Савельев**

УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Главы Перелюбского

муниципального района

от 28.03.2022 года № 85

Квалификационные требования

для замещения должностей муниципальной службы в администрации Перелюбского муниципального района Саратовской области

Квалификационные требования определяются для замещения должностей муниципальной службы в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы и предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы.

Квалификационными требованиями, предъявляемыми к уровню профессионального образования, являются:

1) к высшим, главным должностям муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) к ведущим должностям муниципальной службы - наличие высшего образования;

3) к старшим и младшим должностям муниципальной службы - наличие профессионального образования.

Квалификационными требованиями, предъявляемыми к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для граждан, претендующих на должности муниципальной службы, являются:

1) для высших должностей муниципальной службы - наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей муниципальной службы - наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.