



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ
ПЕРЕЛЮБСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Ленина, 96, с. Перелюб, Саратовская обл., 413750, тел. (845-75) 2-16-63
e-mail: ksk_pmr@mail.ru

17 августа 2023г.

ИНФОРМАЦИЯ

по результатам проведения контрольного мероприятия по проверке финансово-хозяйственной деятельности учреждений культуры Перелюбского муниципального района Саратовской области за 2022 год

Контрольно-счетной комиссией Перелюбского муниципального района Саратовской области была проведена плановая проверка финансово-хозяйственной деятельности за 2022 год в учреждениях культуры:

- Отдел культуры администрации Перелюбского муниципального района;
- Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации Перелюбского муниципального района Саратовской области»;
- Муниципальное учреждение «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры Перелюбского муниципального района Саратовской области»;
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система – Районный Дом культуры» Перелюбского муниципального района Саратовской области;
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческая районная библиотека» Перелюбского муниципального района Саратовской области.

В ходе проведения контрольного мероприятия установлено следующее:

Отдел культуры администрации Перелюбского муниципального района

- выявлены случаи нарушения п. 1 ст. 20.2 Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", при начислении страховых взносов 0,2% с общей суммы заработной платы без учета необлагаемых сумм;
- выявлены случаи нарушения Приказа Федерального архивного агентства от 22 мая 2019 года №71 «Об утверждении правил делопроизводства в государственных органах, органах местного самоуправления», законодательства Российской Федерации в сфере информации, архивного дела, национальных стандартов в сфере управления документами;
- выявлены случаи нарушения ст. 23 ФЗ от 22 октября 2004 г. N 125-ФЗ, п. 1.4., п. 4.14 Приказа от 31 марта 2015 г. N 526, а именно отсутствие номенклатуры дел, ответственного лица за ведение архива, экспертной комиссии организации, передачи документов на постоянное хранение в архив;

- выявлено нарушение ст. 189 Трудового кодекса РФ, а именно отсутствие Правил внутреннего трудового распорядка;

- выявлены нарушения ст. 135 Трудового кодекса, общегосударственных требований к оформлению штатного расписания;

- установлены факты нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в частности ошибки ведения табеля учета рабочего времени, что свидетельствует о ненадлежащем исполнении обязанностей по учету рабочего времени, фактически отработанного каждым работником (ч. 4 ст. 91 ТК РФ);

- установлены случаи отсутствия приказов о размере стимулирующих выплат директору за несколько месяцев 2022 года, отсутствие журнала регистрации приказов;

- выявлены случаи несоответствия Указаниям, утвержденным Постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. №1, а именно в приказах по личному составу отсутствуют дата и подписи об ознакомлении работников.

Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации Перелюбского муниципального района Саратовской области»

- установлены случаи не соблюдения требования ст.34 БК РФ, что привело к неэффективному использованию средств местного бюджета;

- выявлены случаи нарушения п. 1 ст. 20.2 Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", при начислении страховых взносов 0,2% с общей суммы заработной платы без учета необлагаемых сумм;

- выявлены случаи нарушения Приказа Федерального архивного агентства от 22 мая 2019 года №71 «Об утверждении правил делопроизводства в государственных органах, органах местного самоуправления», законодательства Российской Федерации в сфере информации, архивного дела, национальных стандартов в сфере управления документами;

- выявлены случаи нарушения ст. 23 ФЗ от 22 октября 2004 г. N 125-ФЗ, п. 1.4., п. 4.14 Приказа от 31 марта 2015 г. N 526, а именно отсутствие номенклатуры дел, инструкции по делопроизводству;

- установлены случаи несоответствия ст. 135, ст. 144 ТК РФ, Единых рекомендаций (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол N 11), системы оплаты труда, которые включают в себя в том числе и размеры окладов, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выявлены нарушения ст. 135 Трудового кодекса, общегосударственных требований к оформлению штатного расписания;

- установлены случаи отсутствия приказов о размере доплаты работникам;

- установлены факты нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в частности ошибки ведения табеля учета рабочего времени, что свидетельствует о ненадлежащем исполнении обязанностей по учету рабочего времени, фактически отработанного каждым работником (ч. 4 ст. 91 ТК РФ);

- выявлены случаи несоответствия Указаниям, утвержденным Постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. №1, а именно в приказах по личному составу отсутствуют дата и подписи об ознакомлении работников.

Муниципальное учреждение «Административно-хозяйственный отдел учреждений культуры Перелюбского муниципального района Саратовской области»

- установлены случаи не соблюдения требования ст.34 БК РФ, что привело к неэффективному использованию средств местного бюджета;

- выявлены случаи нарушения ст. 23 ФЗ от 22 октября 2004 г. N 125-ФЗ, п. 1.4., п. 4.14 Приказа от 31 марта 2015 г. N 526, а именно отсутствие номенклатуры дел, инструкции по делопроизводству;

- установлены случаи несоответствия ст. 135, ст. 144 ТК РФ, Единых рекомендаций (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол N 11), системы оплаты труда, которые включают в себя в том числе и размеры окладов, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- установлены случаи нарушения п. 4.3.2. Р. 4 Устава учреждения, а именно Положение об оплате труда учреждения несогласованно учредителем;

- выявлены нарушения ст. 135 Трудового кодекса, общегосударственных требований к оформлению штатного расписания;

- выявлены случаи нарушения ст. 284 Трудового кодекса, в части продолжительности рабочего времени по совместительству;

- нарушения ст. 104 Трудового кодекса, в части суммированного учета рабочего времени;

- установлены случаи нарушения ст. 135, ст. 191 Трудового кодекса РФ, в части подписании руководителем приказа о премировании;

- выявлены случаи несоответствия Указаниям, утвержденным Постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. №1, а именно в приказах по личному составу отсутствуют дата и подписи об ознакомлении работников;

- установлены факты нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в частности ошибки ведения табеля учета рабочего времени, что свидетельствует о ненадлежащем исполнении обязанностей по учету рабочего времени, фактически отработанного каждым работником (ч. 4 ст. 91 ТК РФ).

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная клубная система – Районный Дом культуры» Перелюбского муниципального района Саратовской области

- установлены случаи не соблюдения требования ст.34 БК РФ, что привело к неэффективному использованию средств местного бюджета;

- выявлены случаи нарушения п. 4.14 Приказа от 31 марта 2015 г. N 526, а именно отсутствует номенклатура дел, ответственные лица за ведение архива, отсутствует инструкция по делопроизводству;

- установлены случаи несоответствия ст. 135, ст. 144 ТК РФ, Единых рекомендаций (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол N 11), системы оплаты труда, которые включают в себя в том числе и размеры окладов, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выявлены случаи нарушения ст. 284 Трудового кодекса, в части продолжительности рабочего времени по совместительству;

- установлено нарушение ст. 68 Трудового кодекса РФ, а именно отсутствует трудовой договор с работником о принятии на работу;

- установлены случаи нарушения ст. 135, ст. 191 Трудового кодекса РФ, в части подписании руководителем приказа о премировании;

- выявлены случаи несоответствия Указаниям, утвержденным Постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. №1, а именно в приказах по личному составу отсутствуют дата и подписи об ознакомлении работников;

- установлены факты нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в частности ошибки ведения табеля учета рабочего времени, что свидетельствует о ненадлежащем исполнении обязанностей по учету рабочего времени, фактически отработанного каждым работником (ч. 4 ст. 91 ТК РФ).

- установлены случаи несоответствия Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 г. N 251н Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, Раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии", а именно, у работников, принятых на должность аккомпаниатора, хормейстера, концертмейстера, отсутствует музыкальное образование.

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Межпоселенческая районная библиотека» Перелюбского муниципального района Саратовской области

- выявлены нарушения п. 4.14 Приказа от 31 марта 2015 г. N 526, а именно отсутствует номенклатура дел, ответственный за ведение архива, отсутствует инструкция по делопроизводству;

- установлены случаи несоответствия ст. 135, ст. 144 ТК РФ, Единых рекомендаций (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2021 г., протокол N 11), системы оплаты труда, которые включают в себя в том числе и размеры окладов, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- установлены случаи не соблюдения требования ст.34 БК РФ, что привело к неэффективному использованию средств местного бюджета;

- установлены случаи нарушения ст. 135, ст. 191 Трудового кодекса РФ, в части подписании руководителем приказа о премировании;

- выявлены случаи несоответствия Указаниям, утвержденным Постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. №1, а именно в приказах по личному составу отсутствуют дата и подписи об ознакомлении работников.

По результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждений культуры Перелюбского муниципального района, объектам контрольного мероприятия были вынесены представления об устранении нарушений.

Отчет о результатах проведенного контрольного мероприятия для сведения направлен в Районное Собрание Перелюбского муниципального района Саратовской области, главе Перелюбского муниципального района Саратовской области.

Председатель

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Москаленко', is centered on the page. The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke at the end.

З.И. Москаленко